

Roles y scope: las dos ideas

“ **Dirigido a:** administradores de la plataforma que deciden quién puede hacer qué en la consola. **Necesitas:** las secciones Asignaciones y Scope, disponibles para `admin` y `employee_manager` .

El acceso en la consola se basa en dos ideas independientes. Mantenerlas separadas es la clave de todo el modelo.

Concepto	Qué define	Dónde se configura
Roles	Lo que un empleado puede hacer — acciones y módulos	Asignado al empleado; uno o varios
Scope	Qué datos puede ver — marcas, tiendas, fuentes	Configurado una sola vez, por empleado

Un empleado puede tener varios roles a la vez. Los permisos de todos ellos se combinan. El scope, en cambio, es siempre **compartido**: se aplica por igual a todo lo que ese empleado puede hacer.

Por qué importa esta separación

Significa que nunca tienes que elegir entre "puede operar el hub" y "solo puede ver dos tiendas". Se responden por separado:

- Le das `hub_operator` → puede trabajar en el hub.
- Configuras su scope a las tiendas 1 y 2 → solo verá los datos de esas dos tiendas, en el hub y en todo lo demás.

Añadir más adelante un segundo rol —informes, por ejemplo— no amplía los datos que ve. El scope se mantiene.

Las tres cosas que vas a configurar

Si quieres...	Ve a
Permitir que alguien haga algo nuevo	Gestionar roles desde la consola

Si quieres...	Ve a
Cambiar qué datos puede ver	Configurar el scope de un empleado
Conceder o bloquear una capacidad concreta, solo para esa persona	Excepciones individuales de permisos

Los roles deciden qué puede hacer alguien; su ficha de personal es cosa aparte — ver [Empleados: qué cubre esta área](#).

Dónde seguir

- [Scope: qué datos puede ver un empleado](#) — los dos modos y las tres dimensiones
- [Catálogo de roles](#) — cada rol y para quién es
- [Acceso por sección](#) — la rejilla completa de rol contra sección de la consola